

Criteria generici di reclutamento del personale

Le selezioni si articolano in una prova scritta attraverso la somministrazione di test a risposta multipla ed in una successiva prova orale.

La somministrazione di test, volta alla individuazione dei candidati - nel numero massimo di trentacinque (oltre i pari merito) - da ammettere alle successive prove di valutazione, viene affidata a società esterna specializzata di fiducia di A.FA.S..

I test saranno sia di natura attitudinale, non proiettivi della personalità, che di natura professionale riguardanti la farmacologia, la tecnica e la legislazione farmaceutica.

La prova consiste in un questionario scritto a risposte chiuse la cui valutazione sarà la seguente:

- 1 punto ad ogni risposta esatta,
- 0 punti alle risposte non date,
- meno 0,5 punti alle risposte errate,

le abrasioni e le correzioni non sono ammesse e renderanno la prova scritta nulla.

È garantito l'anonimato in sede di correzione delle prove, collegando solo successivamente l'esito della prova stessa al nominativo del candidato.

All'inizio della prova scritta ai candidati verrà consegnata una busta grande contenente il test e una busta piccola contenente un cartoncino su cui riportare i propri dati anagrafici, la busta piccola verrà sigillata e allegata al test e verrà aperta solo dopo che tutte le prove saranno state corrette.

Al termine della prova attraverso la somministrazione di test, la società incaricata trasmette alla Commissione Giudicatrice, che lo fa proprio, l'elenco dei candidati ammessi alla successiva prova orale.

Allo svolgimento della selezione attraverso la prova orale, provvede apposita Commissione Giudicatrice nominata dal Consiglio di Amministrazione di A.FA.S., composta di tre membri e coadiuvata da un segretario.

La Commissione Giudicatrice, nella prima riunione, successiva alla individuazione dei candidati ammessi alla prova orale, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, quindi procede all'ammissione degli stessi verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione.

Prove di esame

Le prove di esame generalmente consistono in:

- 1) Somministrazione di test a risposte multiple chiuse,
- 2) Colloquio con la Commissione Giudicatrice;

e, per l'assunzione di personale laureato di farmacia, vertono sulle seguenti materie:

- Cultura generale;
- Lingua inglese base (livello A2);

- Legislazione farmaceutica e Leggi di settore;
- Farmacologia, tecnica farmaceutica e chimica farmaceutica;
- Aspetti sociali e commerciali dell'impresa farmacia, elementi di marketing e merchandising;
- Informatica a livello base.