

---

AZIENDA SPECIALE FARMACIE A.F.A.S.  
PERUGIA

**Avviso di selezione ad evidenza pubblica per la formazione di una “Graduatoria di farmacisti collaboratori cui attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale e/o per incarichi/sostituzioni a tempo determinato”.**

L’Azienda Speciale Farmacie - A.F.A.S. del Comune di Perugia, in esecuzione della deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 2 del giorno 15 gennaio 2022, procederà alla formazione di una “Graduatoria di farmacisti collaboratori cui attingere per eventuali assunzioni a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale e/o per incarichi/sostituzioni a tempo determinato”, con le modalità e alle condizioni di cui al presente avviso di selezione.

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al servizio.

1. REQUISITI PER LA AMMISSIONE

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana. Il requisito della cittadinanza non è richiesto per i cittadini appartenenti agli Stati membri della U.E., fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n. 174/94e successive modifiche e integrazioni. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

b) non sono previsti limiti di età; si precisa comunque che i candidati ammessi in graduatoria non dovranno avere raggiunto, al momento della assunzione in servizio, il limite massimo di età o l’anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza;

c) possesso dell’idoneità fisica all’impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;

d) possesso della laurea in “Farmacia” o in “Chimica e Tecnologie Farmaceutiche (CTF)” e della relativa abilitazione all’esercizio della professione;

e) iscrizione all’Albo professionale dei farmacisti;

f) iscrizione all’Albo professionale dei farmacisti dell’U.E., fermo restando l’obbligo dell’iscrizione all’Albo in Italia prima dell’assunzione in servizio;

g) essere in posizione regolare rispetto agli eventuali obblighi di leva;

h) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo, né essere stati destituiti o dispensati ovvero dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;

i) non avere riportato condanne penali e non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni o che per ogni altro aspetto possono costituire, ai sensi di legge, motivo di incompatibilità e/o divieto di assumere il ruolo di farmacista collaboratore; nel caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

Requisiti per i cittadini degli Stati Membri della U.E.:

- godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia parlata che scritta.

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda.

## 2. DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, in carta libera, dovrà essere redatta su apposito modulo da prelevare presso i siti internet [www.ahas.it](http://www.ahas.it) e [www.sustenia.com](http://www.sustenia.com).

La domanda di ammissione dovrà essere racchiusa in una busta, che, per garantirne l'integrità e/o prevenirla l'alterazione, dovrà essere **siglata e sigillata su tutti i lembi apribili, ivi compresi quelli preincollati**, al cui esterno dovranno essere riportati nome, cognome e indirizzo di recapito del candidato, nonché la PEC e l'indicazione: "Selezione per farmacista collaboratore A.FA.S.".

Le domande devono essere presentate **entro e non oltre il 30° giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria (BURU)**; se la scadenza coincide con un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno feriale successivo.

Le domande dovranno pervenire a Sustenia srl **inderogabilmente entro il 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso**, potranno essere inoltrate, **a pena di esclusione**, solo con uno dei seguenti mezzi:

1. **a mezzo di raccomandata** con avviso di ricevimento da indirizzare a Sustenia srl, piazza Moncada n. 1 - 06083 Bastia Umbra (PG) non farà fede la data di spedizione dall'ufficio postale ma la data di arrivo presso Sustenia srl;

2. **a mezzo posta elettronica certificata (PEC)** secondo le disposizioni vigenti, da inviare inderogabilmente all'indirizzo [sustenia@pec.it](mailto:sustenia@pec.it), indicando nell'oggetto della e-mail "Selezione per farmacista collaboratore A.FA.S."; in questo caso, la domanda dovrà essere trasmessa sotto forma di scansione di originali analogici firmati in ciascun foglio di cui è composta; alla domanda dovrà, inoltre, essere allegata la scansione di un documento di identità in corso di validità. Tutti i file dovranno essere inviati in formato pdf.

3. **a mano**, esclusivamente presso gli uffici di Sustenia srl, piazza Moncada n. 1 - Palazzina 1 Umbriafiere, Bastia Umbra (PG), dal lunedì al giovedì dalle ore 9,00 alle ore 18,00, il venerdì dalle 9.00 alle 13.00.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Il recapito della domanda entro il termine perentorio del 30° giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso è a totale ed esclusivo rischio del mittente e non saranno accettate domande che perverranno, per qualunque motivo, oltre detto termine.

A.FA.S. e Sustenia srl non assumono alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi nella ricezione della documentazione con qualsiasi mezzo inviata e per qualsiasi causa imputabile.

Nella domanda di ammissione alla selezione, i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria diretta e personale responsabilità:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- b) comune di residenza, con indicazione completa di indirizzo e recapito telefonico;
- c) domicilio, **solo se diverso dalla residenza**, al quale intendono ricevere tutte le comunicazioni riguardanti il concorso; i candidati hanno l'obbligo di comunicare eventuali cambiamenti di indirizzo ad A.FA.S., la quale non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso l'indirizzo indicato nella domanda;
- d) possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato della U.E.;
- e) possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- f) possesso di uno dei titoli di studio richiesti, con l'indicazione dell'Università che lo ha rilasciato nonché della data in cui è stato conseguito; ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che, ove necessario, ne attesta l'equipollenza al diploma di laurea rilasciato da Università italiane;
- g) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione;
- h) indicazione dell'albo professionale dei farmacisti a cui sono iscritti;
- i) regolarità della propria posizione rispetto agli eventuali obblighi di leva;
- j) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero il motivo della non iscrizione o della cancellazione dalle stesse;

k) di non essere stati destituiti o dispensati, di non essere stati dichiarati decaduti una pubblica amministrazione e di non versare in alcuna altra situazione che, ai sensi di legge, possa costituire motivo di incompatibilità e/o integrare divieto ad assumere il ruolo di farmacista collaboratore;

l) di non avere riportato condanne penali e di non trovarsi in alcuna delle condizioni che, ai sensi della normativa vigente, impediscono la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni;

m) di conoscere la lingua inglese a livello base A2.

Gli aspiranti che siano cittadini degli Stati membri della U.E. dovranno inoltre dichiarare:

- di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, sia parlata che scritta;
- gli estremi del decreto ministeriale con il quale è stata riconosciuta l'idoneità del titolo di studio posseduto, se conseguito all'estero, ove necessario, ai fini dell'instaurazione di un rapporto di impiego con una pubblica amministrazione.

**Salvo che si tratti di carenze o omissioni sanabili, tutte le dichiarazioni di cui sopra sono richieste a pena di esclusione dalla selezione.**

Insieme alla domanda di ammissione alla selezione, pena la non ammissibilità, dovranno essere prodotti i documenti costituenti titolo di precedenza o preferenza ai sensi di legge.

La domanda dovrà essere datata e sottoscritta in calce dall'aspirante e corredata della copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

**L'omissione della firma in calce alla domanda di ammissione e la mancanza del documento di identità non sono sanabili e costituiscono motivo di esclusione dalla selezione.**

I candidati portatori di handicap dovranno specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/92, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

A.F.A.S. garantisce la massima riservatezza su tutte le notizie comunicate dal candidato nella domanda di ammissione.

A.F.A.S. e Sustenia srl si riservano, durante le fasi di ammissione alla selezione, di chiedere chiarimenti e delucidazioni sulle domande ed i relativi allegati, nel rispetto della parità di condizioni verso i partecipanti. A.F.A.S. si riserva, verso i soggetti collocati in graduatoria, di richiedere in sede di assunzione, la produzione di ulteriore documentazione; le dichiarazioni rese dall'aspirante, se false e/o mendaci, comporteranno la esclusione dalla graduatoria degli idonei e la denuncia alle autorità competenti. Qualora tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione, A.F.A.S. procederà all'immediata risoluzione del rapporto di lavoro.

La partecipazione alla selezione implica l'accettazione di tutte le condizioni del presente avviso, nonché delle norme previste dallo Statuto e dal Regolamento Aziendale.

### 3. SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E PROVE

La selezione si articolerà in una prova scritta consistente nella somministrazione di test a risposta multipla da svolgere in presenza ed in una prova orale da svolgere a distanza.

La prova scritta (test), volta all'individuazione dei candidati nel numero massimo di 80 (oltre i pari merito) che saranno ammessi alle prove successive, è affidata a Sustenia srl, società esterna specializzata di fiducia di A.F.A.S..

Le prove saranno sia di natura attitudinale, non proiettive della personalità, che di natura professionale.

La prova scritta (test) verterà sulle seguenti materie:

- cultura generale;
- lingua inglese base (livello A2);
- legislazione farmaceutica e leggi di settore;
- farmacologia, tecnica farmaceutica e chimica farmaceutica;
- aspetti sociali e commerciali dell'impresa farmacia, elementi di marketing e merchandising;
- informatica a livello base.

La prova orale (colloquio) verterà sulle seguenti materie:

- legislazione farmaceutica e leggi di settore;
- farmacologia, tecnica farmaceutica e chimica farmaceutica;
- aspetti sociali e commerciali dell'impresa farmacia, elementi di marketing e merchandising;
- informatica a livello base.

La prova scritta consisterà in un questionario scritto a risposte chiuse, che saranno valutate secondo i seguenti criteri:

- 1 punto per ogni risposta esatta,
- 0 punti per ogni risposta non data,
- meno 0,5 punti per ogni risposta errata.

Salvo che possa integrare segno di riconoscimento e dar luogo all'annullamento dell'intera prova, la risposta che presenti abrasioni e/o correzioni sarà considerata non data e comporterà l'attribuzione di punti 0.

È garantito l'anonimato: solo all'esito della correzione, ciascuna prova sarà collegata al nominativo del candidato che ne è autore.

All'inizio della prova scritta ai candidati verrà consegnata una busta grande contenente i test prestampati ed una busta piccola destinata a contenere un cartoncino su cui ogni candidato dovrà trascrivere i propri dati anagrafici: la busta piccola verrà sigillata ed allegata al test per essere aperta solo dopo che tutte le prove saranno state corrette.

Al termine della prova scritta, la società incaricata trasmetterà ad A.FA.S., che - verificata la regolarità delle operazioni - lo farà proprio, l'elenco dei candidati ammessi alle prove successive.

A queste ultime provvederà la Commissione giudicatrice che sarà nominata dal Consiglio di amministrazione di A.FA.S., composta di tre membri e coadiuvata da un segretario.

Nella prima riunione che si terrà dopo la formazione dell'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, la Commissione giudicatrice accerterà l'assenza di situazioni di incompatibilità tra i propri membri e gli ammessi e, poi, procederà all'espletamento delle prove.

Per tutte le prove, la mancata presentazione del candidato all'ora e nel luogo indicati sarà causa di esclusione dalla Selezione qualunque sia la causa dell'assenza anche di natura sanitaria.

#### 4. COMUNICAZIONI

Saranno comunicate in tempo utile (almeno 7 giorni prima comprendendo anche i festivi) mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito [www.sustenia.com](http://www.sustenia.com) e sul sito [www.afas.it](http://www.afas.it):

— l'elenco dei candidati che, dopo la verifica delle domande e dei requisiti, risulteranno ammessi alla prova scritta (test);

— la sede, la data e l'orario in cui la prova verrà svolta, oltre ogni eventuale variazione.

Con le stesse modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati che, all'esito della prova scritta, saranno ammessi alla prova orale.

In questa fase, non sono previste altre forme di comunicazione o notifiche personali.

A.FA.S. e Sustenia srl non assumono alcuna responsabilità per la mancata visione degli avvisi da parte dei candidati i quali sono obbligati imprescindibilmente alla presa visione degli avvisi medesimi.

#### 5. GRADUATORIA ED EVENTUALI ASSUNZIONI

Ogni decisione inerente la valutazione delle prove ed, in generale, tutto quanto attiene lo svolgimento della selezione e la formazione della graduatoria degli idonei è rimesso al giudizio finale, insindacabile, della Commissione giudicatrice.

La graduatoria degli idonei sarà formata dalla Commissione giudicatrice ed acquisterà efficacia solo dopo il ricevimento e l'approvazione da parte del Consiglio di amministrazione di A.FA.S..

Eventuali assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, saranno effettuate seguendo l'ordine di merito della graduatoria degli idonei, previo accertamento, nei modi e nei termini che saranno comunicati da A.FA.S., dei requisiti dichiarati.

In caso di condanne penali sopravvenute dopo la formazione della graduatoria definitiva, le stesse saranno causa di esclusione dalla stessa.

L'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni avrà luogo, ai sensi di legge, a cura di A.FA.S. prima dell'eventuale assunzione in servizio.

L'inquadramento e il relativo periodo di prova saranno quelli stabiliti dal Contratto di lavoro applicato da A.FA.S. al momento dell'eventuale assunzione (attualmente livello "1" del C.C.N.L. siglato da ASSO.FARM. per i "Dipendenti delle imprese gestite o partecipate dagli Enti Locali, esercenti Farmacie, Parafarmacie, Magazzini Farmaceutici all'ingrosso Laboratori Farmaceutici", periodo di prova massimo 90 giorni).

#### 6. VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA.

La graduatoria degli idonei sarà valida per il periodo di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione di A.FA.S. e potrà essere prorogata nelle forme e per la durata previste dalle norme vigenti.

Ad essa si attingerà sia per le assunzioni a tempo indeterminato che determinato, con rapporto di lavoro sia a tempo pieno che a tempo parziale, che si rendessero eventualmente necessarie durante il periodo di validità in funzione delle esigenze aziendali e nelle forme e nei modi stabiliti dal Regolamento Aziendale.

L'esaurimento della graduatoria prima della sua scadenza, comporterà per A.Fa.S. la facoltà di predisporre e pubblicare un nuovo Avviso di Selezione.

Il candidato interpellato per l'assunzione in servizio a tempo indeterminato, che entro il 15° giorno solare decorrente da quello del ricevimento della comunicazione di A.FA.S., rinunci formalmente ovvero non risponda positivamente, osservando le prescrizioni che saranno impartite da A.FA.S., sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

Il candidato interpellato, invece, per l'assunzione in servizio a tempo determinato, che entro il 15° giorno solare decorrente da quello del ricevimento della comunicazione di A.FA.S. rinunci formalmente ovvero non risponda positivamente, osservando le prescrizioni che saranno impartite da A.FA.S., sarà collocato all'ultimo posto della graduatoria.

7. RINVIO E NORME FINALI

Per quanto non espressamente contemplato dal presente avviso si rinvia alle disposizioni contrattuali in materia.

In tema di riserva dei posti saranno osservate le disposizioni di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68 (e relativo regolamento di attuazione D.P.R. 10 dicembre 2000, n. 333), riguardante le assunzioni obbligatorie dei soggetti appartenenti a particolari categorie.

Il Consiglio di Amministrazione si riserva motivatamente la facoltà di prorogare, modificare o annullare la selezione di cui al presente avviso.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi a Sustenia srl - piazza Moncada n. 1 - Bastia Umbra (PG), dai quali potranno altresì ottenere l'invio di copia del presente avviso o del modulo per la domanda di ammissione, tutti i giorni dal lunedì al giovedì dalle 9 alle 18 e il venerdì dalle 9 alle 13.

Copia del presente avviso e del modulo per la domanda di ammissione sono disponibili presso il sito internet all'indirizzo [www.afas.it](http://www.afas.it), [www.sustenia.com](http://www.sustenia.com).

Perugia, li 24 gennaio 2022

*Il direttore generale*  
RAIMONDO CERQUIGLINI

T/0045 (A pagamento)

---

---